

	対象時期	全体	女性	割合
1. 職業生活に関する機会の提供に関する実績				
(1) 採用した職員に占める女性職員数 定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は 除く。中途採用を含む。	2025年4月	3	2	67%
うち事務職		2	1	50%
うち保育士		1	1	100%
(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合	2024年度実施	17	7	41%
うち事務職		15	5	33%
うち保育士		2	2	100%
(3) 職員の女性割合	2025年4月	53	31	58%
うち事務職		40	21	53%
うち技術職員		13	10	77%
(4) 管理職の女性割合	2025年4月	9	4	44%
うち課長級		9	4	44%
(5) 各役職段階の職員の女性割合	2025年4月	38	20	53%
うち部長級（対象級なし）		0	0	—
うち課長級		9	4	44%
うち課長補佐級		19	13	68%
うち係長級		10	4	40%

	対象時期	全体	対象者	割合
2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績				
(1) 離職率の男女差 自己都合による退職に限る（定年退職を含まない） 定年退職者、退職出向者は除く	2024年度	50	1	2.0%
男性職員の離職率		22	0	0%
女性職員の離職率		28	1	3.6%
(2) 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況	2024年度	2	2	100%
女性職員全体の育児休業取得率		2	2	100%
男性職員全体の育児休業取得率		対象なし	—	—
(3) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇 取得率並びに合計取得日数の分布状況	2024年度	対象なし	—	—
男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取 得率		対象なし	—	—
男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合 計取得日数の分布状況		対象なし	—	—
(4) 管理職以外の超過勤務時間の状況				
一月当たりの平均超過勤務時間（時間）	2024年度	6.5		
超過勤務の上限を超えた職員数（人）		1		
(5) 年次休暇等の取得状況				
対象者数（人）	2024年度	43		
対象者の平均取得日数（日）		15.1		